

Pasado, presente y futuro

Europa y <mark>Amica</mark>

Amica es una asociación sin ánimo de lucro, cuya misión es descubrir las capacidades de la persona para que logre ser la protagonista de su vida.



amica

Unión Europea

Desde 1984, apoyando a personas con discapacidad a partir de la infancia y a lo largo de toda la vida. Un apoyo global e individualizado, procurando el acercamiento de los recursos a su entorno y la colaboración familiar.

- Atención social
- Valoración multidisciplinar Autonomía personal
- Atención a la infancia
- Logopedia

- Fisioterapia
- Apoyo en el hogar
- Formación y capacitación laboral
 Ocio
- Atención de día
- Alojamiento
- Empleo



RESULTADOS EN LAS PERSONAS



discapacidad apoyadas



Personas han conseguido un empleo



696

personas han accedido al mercado ordinario de trabajo. Objetivo último del proyecto de Amica



formado en un oficio



personas

con graves discapacidades logran una vida activa en su entorno, y participando como ciudadanos/as



apoyadas en vida independiente y alojamiento



Familias y sus hijos e hijas apoyadas en la infancia



personas en acciones de ocio, deporte, participación comunitaria...

AÑOS 90 Inicio programas Europeos

2018 Efecto multiplicador



1.495.513€ Capital semilla



14.000.000€

atrimonio actual



900.000€ Presupuesto



16.000.000€ Presupuesto



3 Centros de actividad



30 Centros de actividad



31 personas en plantilla



627 personas en plantilla en



BÚSQUEDA DE LAS CAPACIDADES INDIVIDUALES.

Aportando futuro, centrando los esfuerzos en la búsqueda de la mejora de la calidad de vida de las personas y de sus familias, dirigiendo las actuaciones a potenciar las capacidades de las personas y a que protagonicen su propia vida ejerciendo sus derechos de ciudadanía.

INTERCAMBIO DEL CONOCIMIENTO.

Con otras entidades, con la plena convicción de la riqueza que supone el compartir experiencia y conocimiento para lograr un efecto multiplicador de proyectos que desarrollar. Estableciendo alianzas con otras entidades para lograr un efecto multiplicador de los proyectos y resultados.

INNOVACIÓN PERMANENTE.

Ser un laboratorio de ideas, donde explorar nuevas formas de trabajo y perspectivas con las personas, aportando conocimiento.

Evolucionando a un modelo de institución cuya meta es la comunidad que junto a las familias apoya y acompaña a las personas para que sean las verdaderas protagonistas de su futuro.

SOSTENIBILIDAD EN EL TIEMPO DE LOS PROYECTOS.

La sostenibilidad es uno de los factores de éxito del proyecto, aportando valor económico, social y medioambiental a corto y largo plazo, y con un claro compromiso orientado a la necesaria transformación social para avanzar hacia un entorno que ofrezca oportunidades a las personas en situación de vulnerabilidad.

MEJORA CONTINUA COMO CULTURA DE LA ORGANIZACIÓN.

Compartiendo en el día a día la cultura de la calidad y la transparencia en una gestión mixta con participación activa de personas con discapacidad, familias y profesionales.

GENERACIÓN EFECTO PALANCA.

Los programas europeos han favorecido la cofinanciación y apoyo de instituciones y financiadores públicos como el Gobierno de Cantabria y han abierto la puerta a financiadores públicos y privados.

RETOS DE INNOVACIÓN SOCIAL



PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DE TECNOLOGÍA INDUSTRIAL AL SERVICIO DE LAS PERSONAS







PROYECTOS COLABORATIVOS DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO DE TERRITORIOS Y DINAMIZACIÓN DE ECONOMÍA LOCAL

CAMPUS DIVERSIA

PARQUE TEMÁTICO SOBRE LA PREHISTORIA DE CANTARIA

GRACIAS A EUROPA





HELIOS I SEGUNDO PROGRAMA DE ACCIÓN A FAVOR DE LAS PERSONAS CON MINUSVALÍA

Premio Helios "Centro de adultos La Barca". Proyecto para la promoción de la vida autónoma de personas con minusvalía.1990

"EMPLEO-HORIZON I"

Proyecto de integración social y laboral para personas con minusvalía en Cantabria. 1992/94

HELIOS II. TERCER PROGRAMA DE ACCIÓN COMUNITARIA PARA LAS PERSONAS MINUSVÁLIDAS.

Centro de asesoramiento e información del Sistema Handynet. 1992/96

"Proyecto para la promoción de vida autónoma en personas con minusvalía en Cantabria". 1993/96

EMPLEO-HORIZON II

FORMA 95H1301 CTB. 1995/97



LEONARDO DA VINCI, D/97/1 /12017/P/I.1 .1 E/FP1

LEONARDO VALS. 1997/00

Leonardo da Vinci

EMPLEO-HORIZON III

ENTORNO 98H1350CTB. 1998/00

INICIA 98H1351 CTB. 1998/00

ILMO Incorporación Laboral en el Mercado Ordinario 1998/00



INTERINFO 61 1 74/99, 1999

URBAN

Creación de centro de día Sotileza. 2000

EQUAL

G.E.M.A. (Generando Empleo en el Medio Ambiente) 2002/04

GRUNDTVING.

Intercambios europeos, junto con la Universidad de Oviedo, para conocer la metodología, formación y puesta en práctica del "Apoyo Activo Centrado en la Persona", con organizaciones inglesas. 2010

ERASMUS+: COOPERACIÓN PARA LA INNOVACIÓN Y EL INTERCAMBIO DE BUENAS PRÁCTICAS

"Potenciar las capacidades de las personas con discapacidad a través del aprendizaje colaborativo" (IDIPOWER). 2014/16

"Desarrollo de un programa formativo para para impulsar y facilitar la vida comunitaria de las personas con discapacidad

intelectual" (IDPLiving) 2017/19

"Desarrollo de un programa formativo para promover la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector

del turismo inclusivo".2017/19

LIFE+

LIFE+ 'Stop Cortaderia'2018/22

Fracmus±

Lifelong learning programme

Education and Culture

GRUNDTVIG



www.amica.es











