



Estas son las personas a las que la plantilla se puede dirigir para atender todas las consultas, propuestas y necesidades que considere, relativas a temas de Igualdad.

D^a. Carmen Fonfría Calvo, carmenf@amica.es

D. José Luis Murillo Bolado, murillo@amica.es

D^a. Guadalupe de la Asunción González, guadalupe@amica.es

D^a. Sheila Cano Gil, comitesoemca@amica.es

D^a. Isabel Lamsfus Prieto, isabell@amica.es

También puedes llamar a la Sede de Amica



942 895209



OBJETIVOS DEL PLAN

OBJETIVO GENERAL

El objetivo fundamental continúa centrándose en prevenir y eliminar las situaciones de desigualdad entre hombres y mujeres que pudiera haber en SOEMCA

OBJETIVOS ESPECIFICOS POR CONVENIO

1. Equilibrar la presencia femenina o masculina en aquellos puestos o categorías donde exista una menor representatividad.
2. Garantizar la igualdad de posibilidades en el desarrollo profesional de mujeres y hombres.
3. Favorecer el acceso a la formación de toda la plantilla y fundamentalmente de quienes se incorporen de permisos o suspensiones de trabajo.
4. Garantizar un sistema retributivo, por todos los conceptos, que no genere discriminación por razón de sexo.
5. Conciliar la ordenación del tiempo de trabajo para el personal con puestos de responsabilidad, mediante la adopción de medidas que hagan compatible la vida personal, familiar y laboral.
6. Prevención del acoso.
7. Introducción de la perspectiva de género en la comunicación interna y externa de la empresa

MEDIDAS DEL PLAN 2020

1. Formación en: materia de igualdad, clima laboral y protocolo de acoso.
2. Campaña de sensibilización de días: Brecha Salarial, Día de la Mujer, y Violencia de género.
3. Prorroga del Distintivo de Igualdad en la Empresa
4. Comisión de Igualdad Informe anual a la sobre: contratación y procesos de promoción desagregados por sexo y categorías , y sobre asistentes a la formación sobre prevención del acoso desagregados por sexo
5. Incorporación de mujeres que permita mantener el equilibrio de la plantilla a nivel de género ante las jubilaciones
6. Ante la crisis sanitaria por Covid: Apoyo a la tramitación permisos para la Apoyo y de ayudas económicas y Teletrabajo
7. Actualización del cuadro de permisos (paternidad)
8. Comunicación formal a las empresas proveedoras y clientes sobre el compromiso con la igualdad.
9. Concursos presentados con información de igualdad
10. Comunicación externa el compromiso con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y la igualdad retributiva. Participación junto con otras entidades:
 - Curso al personal de Servicio Cántabro de Empleo, Ponentes de la charla Mujer y Discapacidad.
 - Programa de radio de Onda Cero "Hoy en Más de Uno Torrelavega
 - Estudio sobre conciliación y corresponsabilidad empresas DIE