

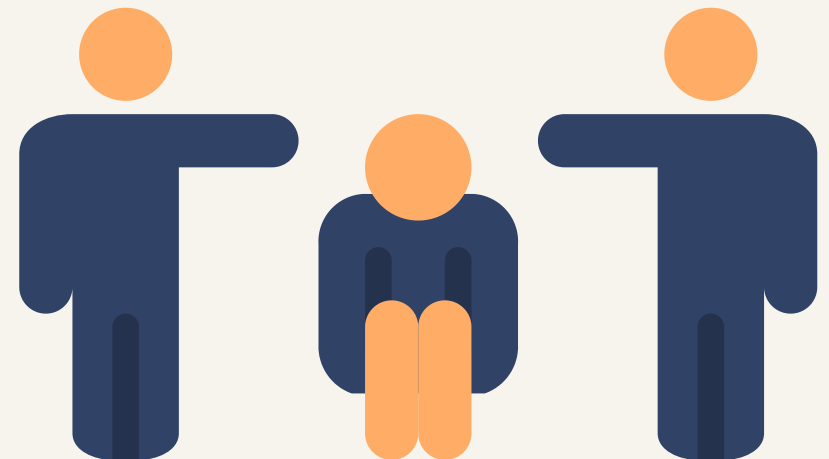
¿Qué pretende este protocolo?

- ✓ Poner los medios para que toda la plantilla tenga un entorno laboral de respeto hacia los derechos de las personas. Libre de cualquier acoso, discriminación o forma de violencia
- ✓ Velar por la prevención del acoso laboral, especialmente hacía las personas más sensibles

El protocolo será de aplicación a las situaciones de acoso sexual, discriminación o acoso por razón de sexo que se producen durante el trabajo, en relación con el trabajo o como resultado del mismo.

La entidad sancionará tanto a quien incurra en una conducta ofensiva como a quien la promueva, fomente y/o tolere.

PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN Y ACTUACIÓN FRENTE A TODO TIPO DE ACOSO



¿De qué hablamos?

ACOSO SEXUAL

Si sientes que alguien tiene hacia ti un comportamiento de tipo sexual no deseado o que te intimida

ACOSO POR RAZON DE SEXO

Si sientes discriminación en función de tu sexo, ya seas hombre o mujer

ACOSO LABORAL

Si sientes conductas de abuso o de intimidación verbal o maltrato psicológico de forma continuada y prolongada

DISCRIMINACION

Si sientes que las personas te discriminan, te separan o te hacen diferente del resto por tus características físicas, ideas, orientación e identidad sexual, expresión de género y características sexuales o nivel económico

Frente al acoso, ACTÚA

¿Cómo actuar en caso de sufrir o detectar acoso?

A fin de garantizar la confidencialidad de cualquier denuncia o comunicación de situación de acoso o discriminación.

Gestión y tramitación de quejas y denuncias



ISABEL LAMSFUS PRIETO
isabell@amica.es
942895209 sede

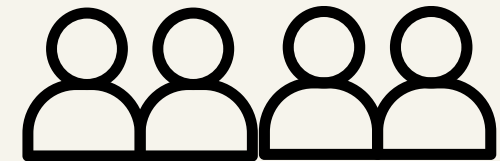


Medidas preventivas

Archivar actuaciones

Medidas (previstas en el convenio)

Investigación



Comisión instructora

- Se respetará en todo momento el derecho a la intimidad y la confidencialidad
- Si conoces un caso de acoso y no lo comunicas se considera una falta grave
- Si la denuncia es falsa, se sancionará a la persona denunciante
- La persona acosada puede emprender acciones legales externas, pudiendo ser apoyada por la empresa.