



amica



Accede a todos los
documentos de la
Asamblea 2025
escaneando este QR

40
años
de futuro

Memoria estratégica **2021-2024**

2021-2024 Resumen Memoria Estratégica

En la valoración global del sexto plan estratégico, **Amica ha cumplido 40 años** y ha hecho balance de lo conseguido a lo largo de su trayectoria:



Más de **9.000**
personas con
discapacidad
apoyadas



Más de **4.500** personas han
obtenido formación laboral



Más de **2.300** personas
han encontrado un empleo



Más de **100** niños, niñas y sus familias
han recibido acompañamiento cada año



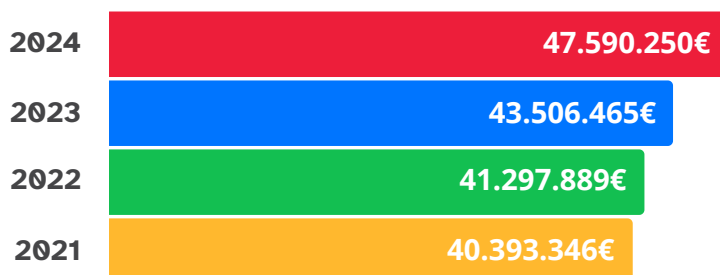
Más de **300** personas con mayores
necesidades de apoyo han logrado
mejorar su autonomía

Destacar en este periodo importantes cambios en el liderazgo de la entidad, tanto en la Presidencia con el relevo de **Mercedes del Hoyo**, Presidenta durante seis años, como en la Gerencia, con el de **Tomás Castillo**, director desde su creación. La entidad ha experimentado años clave de fortalecimiento y participación interna, logrando avances significativos en discapacidad.

Se ha consolidado la metodología de **cálculo del valor social de Amica** incorporando la contabilidad social y superando la tradicional separación entre lo económico y lo social.



Evolución valor social



Efecto multiplicador Ratio de retorno



Por cada euro de
subvenciones públicas,
retornamos 10,04€



Apoyando a personas con
discapacidad desde 1984

amica.es
942 89 52 09

Destacar la **diversificación de actividades**, con iniciativas para mejorar la salud, fomentar la vida independiente y aplicar buenas prácticas en transformación digital, así como con recursos innovadores para la infancia y adolescencia desde un enfoque comunitario. Además, se implementan metodologías como el outdoor learning y el Banco del Tiempo, fortaleciendo la inclusión y las relaciones sociales. El desarrollo de nuevos proyectos medioambientales en Cantabria y en Valencia, la puesta en marcha de la actividad de reciclados plásticos en Reinosa, la actividad de transferencia de conocimiento en el área de lavandería, la apuesta por servicios de alquiler de ropa con tecnología de radiofrecuencia, y las mejoras en la organización y producción de confecciones Albor, son otras acciones a destacar.

LÍNEA 1

Innovación y transformación social

Objetivo general: Impulsar acciones innovadoras con impacto social y ambiental, mediante alianzas y transferencia de conocimiento.



Acciones de incidencia política, con 81 iniciativas en normativas y políticas sobre discapacidad y economía social, junto a COCEMFE, CERMI, AECEMCO, EASPD...



Participación en 103 ponencias y jornadas externas.



Avances en metodologías como outdoor learning en colaboración con el Centro de Innovación Educativa (CIE) de Polonia.



Creación del Plan integral de gestión de riesgos



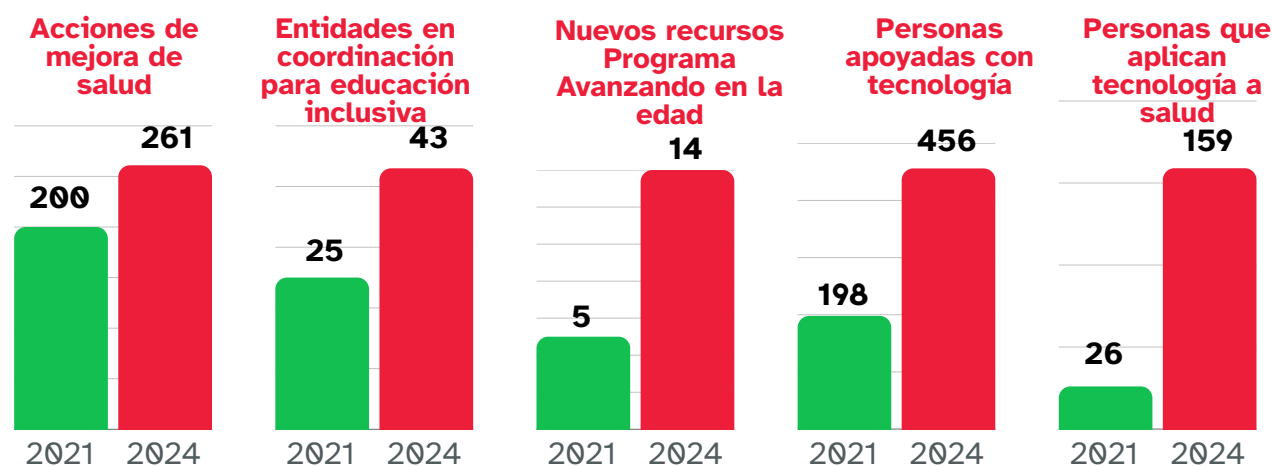
Diseño del proyecto AmicaTech

Línea 1 - Innovación y transformación social - PE 21-24


Celebración de Curso internacional sobre Outdoor Learning con visita de entidades de Polonia (CIE, Jesteśmy Razem, Stowarzyszenie My dla Innych...

LÍNEA 2
Evolución de los apoyos a las personas

Objetivo general: acompañar a hombres y mujeres con discapacidad para su participación plena y activa en la sociedad a lo largo del ciclo vital y en todos los ámbitos de la vida. Los apoyos se han centrado en la educación inclusiva, la formación y el empleo, el ocio, la vida independiente, la salud, la digitalización y la participación en la comunidad.



Línea 2 - Evolución de los apoyos a las personas - PE 21-24


559 inserciones laborales en empresas externas en 2021-2024.



CAPABILITY-TB
INCLUSION AND PARTICIPATION



BANCO DEL TIEMPO amica
INTERCAMBIO DE TIEMPO POR CAPACIDADES
PROGRAMA TRANSFORMA LA PARTICIPACIÓN SOCIAL

Participación en el programa Erasmus CAPABILITY-TB y desarrollo del Banco del Tiempo.



Programa contra la soledad no deseada, con escalas de valoración aplicadas en todos los servicios.



Más de 300 personas en sesiones de presoterapia, diatermia y prevención de la salud.



Aplicación de apps, domótica, ayudas técnicas y tecnología para salud y vida diaria.



Implantación del instrumento de valoración de la autodeterminación AUTODDIS, para una mejora de la calidad de vida de las personas.



Iniciativa del Banco del tiempo



I Encuentro de Centros Educativos de Personas con Discapacidad - Fundación Botín.



Programa Avanzando en la Edad: Taller Conecta-té de Alfabetización digital

LÍNEA 3

Desarrollo de alianzas para la ampliación de actividades de economía social

Objetivo general: Impulsar proyectos sostenibles en economía circular, verde y social, identificando las oportunidades de nuevos tipos de actividad económica.



Participación en proyectos europeos y/o de transformación de espacios naturales LIFE Stop Cortaderia, Steps for LIFE, ULTREIA-Sudoe...



Ruta botánica de 3,3 km creada en Campus Diversia en barranco “Los Pilares”



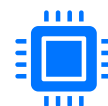
Activación de 2 líneas de **reciclaje de plásticos** en Reinosa



Divulgación ambiental (Provoca, Ecoembes, Ayuntamientos Santander, Camargo, Astillero)



Aprobación del **Plan forestal** en Campus Diversia



Formación e implantación de **trazabilidad en lavandería**

LÍNEA 4**Sostenibilidad y adaptación a los cambios**

Objetivo general: Garantizar la continuidad de Amica y su impacto social y económico y reducir el ambiental.



Elaboración de un Plan de reestructuración de deuda y búsqueda de financiación alternativa.



Nuevo concurso del Servicio de lavandería y lencería del Servicio Cántabro de Salud



Implantación de herramientas digitales: ERP-CRM, Amica Tech, apps de seguimiento, formación...



Renovación de maquinaria y mejora de sostenibilidad medioambiental



Relaciones con entidades de inversión en impacto social para buscar nuevas fórmulas y vías de colaboración.



Plan ante el impacto de la DANA en el Campus Diversia, afectando a cultivos, paisaje e instalaciones

Participación en la mesa Camino al Impacto en el evento anual de SpainNab



LÍNEA 5
Desarrollo del talento de las personas ante los grandes retos

Objetivo general: Potenciar el talento, la cultura de la organización y bienestar del equipo humano de Amica.



Nombramiento en 2023 de nuevo presidente, **Joaquín Navamuel, y en 2024 nueva Directora - Gerente, **María José Cabo****



48 cursos impartidos en la Escuela Amica de Actualización del Conocimiento e Innovación



Planes de Igualdad y LGTBI+.



Mejora del clima laboral con metodologías creativas

OTROS

Participamos en:

Programa **PROVOCA** con la participación de 1.281 escolares.

Proyecto **All Sustainable** (ERASMUS +)

Programa **SELF** (COSME), de economía social.

Reconocimientos:

Premio Nacional de Gestión Excelente, Innovadora y Sostenible
Reconocimiento MAPFRE Inclusión Responsable
Premio Solidarios de COCEMFE Castilla y León
Premio Red Natura 2000 de la Comisión Europea
Premio Médicos y Pacientes del CG Colegio Oficial Médicos
Reconocimiento del Centro Asturiano de Santander
Premio Sustainability Actions Grupo comunicación Customedia
Premio a Inclusión en la Comunitat Valenciana de DKV,
COCEMFE Valencia y AECTA
Reconocimiento Yunus Social Business Centre Cantabria
Premio de Buenas Prácticas del Club Excelencia en Gestión