

COMISIÓN

- ✓ José Luís Murillo Bolado
- ✓ Carmen Fonfría Calvo
- ✓ Álvaro Gil Carral
- ✓ Guadalupe de la Asunción González
- ✓ Zaira Rodríguez Iturbe



CONTACTO

942 895202



igualdad@amica.es



Centro de Recursos Agustín Bárcena Cruz



12º PLAN DE IGUALDAD SOEMCA

6 de junio 2025

Vigencia 4 años



■ Apoyo a la persona ■ Soemca Empleo S.L.U. ■ Saema Empleo S.L.U. ■ Sociedad de Apoyo al Empleo S.L.U. ■ Diversia Empleo S.L.U.

Apoyando a personas con discapacidad desde 1984 amica.es

MEDIDAS



Difusión

folleto informativo sobre los derechos laborales de las trabajadoras víctimas de violencia de género y sobre la prestación por nacimiento y cuidado del menor, así como la prestación por ejercicio corresponsable de cuidado del lactante

Campañas de sensibilización

Día de la Mujer, Día internacional contra la homofobia, Día de la Violencia de Género

Informes anuales

incorporaciones y bajas, de seguimiento del plan de igualdad de la distribución de la plantilla por sexo, categorías profesionales y puesto de trabajo, por sexo de personas/ permisos por conciliación y corresponsabilidad

Políticas personal

Favorecer la contratación de personal joven para compensar la media de edad de la plantilla
□ Favorecer la contratación de género infrarrepresentado en los puestos feminizados o masculinizados

Formación

planes de igualdad a los miembros de la comisión de Igualdad y a la representación legal de la plantilla.
Charlas sobre diversidad sexual y de género y acoso



MEJORAS DEL PLAN

Ampliar el permiso del Art. 52.h) de 20 horas al motivo por el tiempo indispensable para acompañamiento a tratamientos oncológicos de familiares de 1º grado.

Incluir la motivación en el permiso no retribuido la posibilidad de permiso no retribuido de 1 mes en caso de fallecimiento de pariente de 1º grado.

Ampliar el permiso por traslado de domicilio para las víctimas de violencia de género a dos días (37.8 ET no se exige sentencia condenatoria sino el inicio de trámites de la denuncia y/o atendido en el Centro Integral del Gobierno de Cantabria CIAI)

Crear protocolo para la cobertura de vacantes y puestos de nueva creación. Elaborar baremo para otorgar la puntuación

Creación comisión de clasificación profesional. valorar gratificación por sustitución.

Revisión del sistema de vacaciones de Alba 3.

Crear una comisión de seguimiento del absentismo

Elaborar una Guía de conceptos LGTBI+, acoso sexual y por razón de sexo.

Permiso de formación.