

# Amica en 2025

## El Boletín

Nº107 Anuario 2025

LOS DONATIVOS ENTREGADOS A ESTA ENTIDAD DECLARADA DE UTILIDAD PUBLICA SON DEDUCIBLES DEL IRPF (CIF G39041710)

# 2025 Nº 107

**Un año creando oportunidades para avanzar: empleo, innovación y participación.**



**EFQM**  
RECOGNISED BY  
EFQM 2024  
★★★★★



## EDITA:

Amica  
Sierrapando, nº 508  
39300 Torrelavega  
942 89 52 09  
www.amica.es

## DEPÓSITO LEGAL:

SA-368-1987

# Índice

## 2025, impulsamos nuestro Séptimo Plan Estratégico

Carta del presidente

## En 2025... transformando retos en oportunidades

Balance de la directora- gerente

## Avances en los apoyos a las personas en 2025

Análisis y resultados de los apoyos prestados en 2025

## Amica Lavandería y Confección: lo más destacado de este año

Resultados y alcance de los proyectos desarrollados en 2025

## Amica Medio Ambiente, reciclaje y cuidado de la naturaleza

Avances en 2025

## Amica Apoyo al Empleo (SAE),

Generando valor social desde la economía circular

## Campus Diversia, el proyecto social mantiene su compromiso con el medio rural y natural

Reconstrucción tras la DANA

## Gestión del cambio

Transformación de desafíos en logros tangibles

## Nuestras alianzas

## Sostenibilidad económica

## Contabilidad social 2025

**Muchas gracias por apoyarnos en nuestro propósito**

# Impulsamos nuestro Séptimo Plan Estratégico 2025-2028

Iniciabamos el año 2025 con la ilusión de poner en marcha nuestro Séptimo Plan Estratégico, una hoja de ruta centrada en la sostenibilidad y la transformación para guiar nuestros próximos años.

Gracias a este impulso, hemos logrado mantener los apoyos a las personas y sus familias, incrementar nuestra plantilla y continuar con servicios clave como el lavado y confección, el reciclado de envases, la prestación de servicios a la industria y el cuidado del medio natural en Cantabria y Valencia.

Detrás de cada cifra de esta memoria están el bienestar emocional de las personas, sus historias de superación y metas alcanzadas, el verdadero motor de nuestra asociación. Los resultados en las personas dan sentido a nuestro trabajo, y nos dan la fuerza necesaria para afrontar los momentos difíciles, vinculados principalmente a la estabilidad económica.

Nuestro modelo de trabajo conjunto —entre profesionales, familias, personas con discapacidad, voluntariado y organizaciones del entorno— sigue siendo la clave para cumplir nuestro propósito y encontrar soluciones innovadoras.

Nada de esto habría sido posible sin la profunda implicación de cada una de las personas que forman parte de esta gran familia.

Desde la Junta Directiva, seguiremos trabajando de vuestra mano con la misma entrega. Gracias de corazón por caminar a nuestro lado; con vuestro apoyo, el futuro de Amica está asegurado.



**Joaquín Navamuel**  
Presidente de amica

# En 2025... transformando retos en oportunidades



**Mª José Cabo**  
Directora Gerente

2025 ha sido un año muy intenso, que hemos logrado superar gracias al compromiso de todas las personas que formamos parte de la entidad: las familias al frente de la Junta Directiva, el equipo profesional liderando todas las actuaciones diseñadas tanto en el Plan Estratégico como en el día a día de nuestras actividades y las personas que participan de los apoyos, guiándonos con sus proyectos de vida y dando sentido a lo que hacemos.

Mantenemos nuestro propósito de apoyar a más de 1.800 personas y a sus familias, lo que reporta un resultado de más de 56 millones de euros, monetizando el valor social que Amica aporta a la sociedad, como balance derivado de nuestra contabilidad social.

Durante 2025 rediseñamos nuestros procesos estratégicos con el desarrollo del modelo de Gestión y Transformación Social, el cual articulará los dos ejes fundamentales del periodo 25-28. Esta reestructuración facilita el despliegue de soluciones efectivas y la medición de la consecución de nuestro impacto, favoreciendo la estabilidad organizativa.

En este año se ha reforzado la estructura organizativa de Soemca con el objetivo de dar continuidad a los planes de sucesión y se ha redefinido la acción comercial como proceso de apoyo a todas las actividades empresariales.

## En 2025... transformando retos en oportunidades

Destacar dentro del área de Gestión del Conocimiento e Innovación la puesta en marcha del Proyecto Mentor 5.0 junto con el Centro de Innovación Educativa (CIE), dirigido a la formación en metodología outdoorlearning de 88 profesores y profesoras de Polonia, para lo que se han llevado a cabo 4 inmersiones en Cantabria.

Por último, ha sido un orgullo para Amica recibir varios reconocimientos en este año, especialmente de entidades e instituciones con las que compartimos actividades y objetivos:

- En el I Encuentro de Empresas de los Hermanos de San Juan de Dios, recibimos la “Granada Solidaria” por nuestra trayectoria en el ámbito de apoyo a la persona.
- Las Lanzaderas de Empleo y Emprendimiento Solidario destacaron a Amica por su compromiso social con el empleo.
- El Congreso Ibérico de Fincas Rústicas reconoció al Campus Diversia por su labor en inclusión y sostenibilidad.

Los resultados que se reflejan en este boletín, recogen el funcionamiento en 2025, de este gran proyecto que ha cumplido 41 años . Todo ello, liderado por las personas responsables de los procesos estratégicos y el equipo de procesos y proyectos formado en su conjunto por 42 personas.

La suma de voluntades, el apoyo institucional, las alianzas clave en el ámbito social y empresarial, y el aporte del voluntariado han contribuido, sin duda, a la estabilidad necesaria para avanzar, consolidando un modelo de colaboración integral que impulsa nuestra visión y nos proyecta con fuerza hacia el futuro.



**amica**

Apoyo a  
la persona

**En 2025...**

## **Avances en los apoyos a las personas en 2025**

Un año más el enfoque holístico centrado en las capacidades y necesidades individuales de cada persona, consolida a la entidad en la promoción de la vida autónoma y la inclusión social.

**1815 personas apoyadas en 2025**, de las cuales 760 son mujeres y 1055 hombres. Se ha mejorado ligeramente la participación y presencia de las mujeres en los apoyos que desarrolla la entidad, pasando de un 39% en 2024 a un 41,87% en 2025.

**En 2025 hemos apoyado un total de 1815 personas, de las cuales 760 son mujeres y 1055 hombres.**

La evolución de los apoyos a las personas en 2025 ha tenido un alto nivel de ejecución, en su primer año de desarrollo del Séptimo Plan Estratégico.

El objetivo principal ha sido apoyar a hombres y mujeres con discapacidad para su participación plena y activa en la sociedad a lo largo de su ciclo vital y en todos los ámbitos de la vida, desarrollando estratégicamente la transformación necesaria para el avance en los apoyos y en el disfrute de los derechos de ciudadanía.

Destacar las actividades realizadas en todos los grupos para **potenciar el autoconocimiento y la autodeterminación**, favoreciendo entornos de aprendizaje, que facilitan la comunicación y la realización de proyectos personales.

Durante 2025, el equipo profesional ha analizado las debilidades, amenazas, fortalezas y oportunidades que ofrece la tecnología, para diseñar la hoja de ruta para los próximos 4 años, que permita avanzar en la innovación tecnológica en los apoyos a las personas. Y en la identificación de un nuevo indicador para evidenciar las mejoras en autonomía personal, comunicación o participación social/laboral, que las personas experimentan gracias al uso de las tecnologías emergentes (IA, IoT, RV/RA, robótica, gamificación y sensórica), para empezar a aplicar en 2026.

En cuanto a la participación en proyectos e iniciativas europeas relacionadas con los apoyos a las personas, destacar los siguientes programas:

**ID-HEALTH. Erasmus +.** Iniciado en 2024 con el objetivo de fortalecer la Alfabetización en Salud Digital (DHL) de las personas con discapacidad intelectual, promoviendo su autogestión sanitaria y el acceso a información de salud de manera autónoma y efectiva. Durante el 2025 se han ejecutado dinámicas de co-creación con la participación directa de familias, profesionales y personas con discapacidad, garantizando que los recursos respondan a necesidades reales, base de los materiales que se han empezado a crear.



**Encuentro de las entidades socias del proyecto ID-HEALTH en nuestra sede de Santander**



**Profesores de Polonia que participaron en el proyecto Mentor 5.0**

Dentro del proyecto **Erasmus+ Movilidad** se han realizado dos acciones de Job shadowing, que han permitido a profesionales de entidades europeas visitar Amica y conocer sus recursos y metodología del modelo de la asociación, con participación activa de los equipos y personas con discapacidad:

- Una con la organización Theotokos Foundation – Rehabilitation Centre for Children and Young People with Developmental Disorders (Grecia), con la participación de cinco profesionales .
- Otra con cuatro profesionales de Step by Step de Polonia, que han participado además en un Seminario de Proyectos Europeos Erasmus+.

**AI-ASSISTANTS 4PID. Erasmus +**, iniciado a finales de 2025 con el objetivo de mejorar la vida independiente de las personas con discapacidad intelectual (PID) mediante soluciones asistidas por inteligencia artificial.

**DIGIT-ABLE** desarrollado dentro de la convocatoria COSME, para impulsar la transformación digital de las empresas sociales para la inclusión. Se ha contribuido al diseño, liderado por FEMXA, de los seis módulos formativos de transición digital dirigido a organizaciones. En 2025 Amica imparte los dos primeros módulos en Cantabria.

**ULTREIA SUDOE**, enmarcado en la iniciativa Interreg Sudoe, coordinado por la Fundación Camino Lebaniego y que cuenta con la participación de socios españoles, portugueses y franceses.

El objetivo principal es reactivar el turismo de interior en territorios rurales vinculados a los Caminos de Santiago, centrándose la aportación de Amica con la asistencia técnica de COCEMFE Cantabria, en promover la inclusividad y accesibilidad en los caminos. En 2025 ha realizado tres análisis de accesibilidad en el Camino de Santiago en Portugal, Burgos y Francia con participación activa de 12 personas con discapacidad de Amica y 3 de COCEMFE Castilla y León. Ha diseñado una formación sobre accesibilidad e inclusividad, disponible en la Escuela Amica.

**Recorrimos el Camino de Santiago entre Redecilla del Campo y Villafranca Montes de Oca dentro del programa ULTREIA-SUDOE**



## Celebramos el 41 Aniversario de Amica

Los actos de celebración del 41 cumpleaños de Amica comenzaron el 19 de junio con la Asamblea en la que participaron más de 150 personas asociadas en el salón de actos de la Escuela de Minas, con una jornada de convivencia posterior.

A lo largo de 2025, siguieron celebraciones como la Fiesta Solidaria, en la Plaza de la Llama en Torrelavega, con la asistencia de más de 400 personas, y la excursión asociativa a Carrejo con participación de 90 personas.

Otros dos centros de Amica se sumaron a la celebración de aniversarios. El **centro Oleo** cumplió 10 años y el **centro La Vega**, 30. Para celebrarlo invitaron a una jornada de puertas abiertas para compartir ese día tan especial, con numerosa asistencia.

Buenos momentos para compartir y seguir adelante con la misma ilusión y unidad los próximos años.



Asamblea, fiesta centro La Vega, programa de la inauguración del Centro Horizon, excursión asociativa, fiesta solidaria y fiesta centro Oleo

## Acompañamiento a la persona: el proceso de conocimiento de capacidades en Amica

El proceso de conocimiento de capacidades en Amica, permite una valoración individualizada que identifica intereses, necesidades y objetivos para apoyar y promover la participación social.



Se lleva a cabo desde una perspectiva de proximidad, mediante entrevistas, visitas a domicilio y contacto con su entorno.

En 2025, Amica hemos recibido a 294 personas de nueva incorporación.

A lo largo del año se han realizado más de 300 acciones específicas de atención social, dirigidas a favorecer el acceso, mantenimiento y ejercicio efectivo de derechos, recursos y apoyos sociales. Las actuaciones desarrolladas han incluido labores de información, orientación, acompañamiento y gestión administrativa, así como la tramitación y coordinación de recursos vinculados a las necesidades sociales detectadas, especialmente en materia de ayudas y prestaciones, discapacidad, pensiones y atención a la dependencia, en el marco de la Ley de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las Personas en Situación de Dependencia.

Actualmente, el proceso también lidera la gestión de la información personal, dinamizando la implantación gradual de mejoras tecnológicas a través de apps de actividades, comunicación, alarmas y programas.

Estas herramientas, implementadas con criterios de eficiencia y eficacia, se desarrollan de forma progresiva debido a limitaciones económicas, pero con un compromiso firme por mejorar la calidad del acompañamiento.



**Amica  
recibe 294  
personas  
nuevas.**

## Informe de Progreso 2025: Soledad, Capacidades, Valoración y Resultados Personales



Colaboramos con Proyecto Libera, para luchar contra la basura en la naturaleza.



Trabajamos con Realidad Virtual para mejorar nuestros apoyos.

**Evidenciar las situaciones de soledad:** se ha continuado con el análisis de situaciones de soledad. En 2025 se ha analizado la situación de 29 personas, cuyo resultado es un 10 % de percepción de soledad alta, un 35% moderada y un 55% baja.

**Uso del smartphone:** en 2025 se ha iniciado este estudio sobre el uso de la tecnología y bienestar digital con 42 personas, evidenciándose resultados que superan el uso de la media poblacional, lo que motiva dar continuidad al estudio para profundizar en ello.

**Autodeterminación, calidad de vida, habilidades instrumentales, vida independiente:** se han llevado a cabo 52 evaluaciones de calidad de vida, 11 de capacidades adaptativas y autodeterminación y 1 de vida independiente en los centros: La Vega, Oleo, Entorno y Horizon.

## Informe de Progreso 2025: Soledad, Capacidades, Valoración y Resultados Personales



**Proyectos personales:** Un 88,9% de objetivos personales superados.

**Satisfacción:** 299 personas con discapacidad y 188 familias han participado en la evaluación de los apoyos, con una media de un 4,66 de satisfacción sobre 5. Las familias focalizan su valoración en la calidad y cercanía del personal, mientras que las personas demandan principalmente opciones de ocio y actividades.

Entre las aportaciones destacan aspectos como la empatía, la comprensión y resolución de problemas, la confianza, profesionalidad y respeto. También la amabilidad, cercanía e implicación.

*"La comprensión, amabilidad y resolución a mis problemas. La formación orientativa es genial."*

*"Me gusta que se tiene algo en cuenta mi opinión."*

*"Venir a trabajar a la lavandería porque en general hay buen ambiente."*

*"Aprender cosas, a respetar a los compañeros y profesionales, y a escuchar antes de hablar."*

*"El entusiasmo y empeño por avanzar y mejorar siempre sus servicios y actividades."*

*"Apoyo ante situaciones familiares complejas y la posibilidad de acceder a un empleo protegido."*

*"La cercanía y empatía que demuestran para entendernos y orientarnos."*

*"El trato personalizado y me siento segura de contar con ustedes."*

## Infancia y adolescencia: crecer, participar y avanzar

En el programa de infancia y adolescencia han participado **121 niños, niñas y adolescentes, 107** de ellas en programas de apoyo especializado. **Coordinación con 45 centros escolares**, ampliando los apoyos para la educación inclusiva, y con **11 recursos sociales y sanitarios**.

El trabajo coordinado entre las figuras de apoyo global, logopedia y fisioterapia ha sido clave para promover la participación, el bienestar y el desarrollo de capacidades, buscando siempre mejorar la calidad de los apoyos.



**Fisioterapia:**  
**14 personas y 2 en seguimiento**



**Logopedia:**  
**39 personas y 15 en seguimiento**



**Apoyo global:**  
**45 personas y 12 en seguimiento**

Hemos continuado con **los grupos de habilidades sociales y los apoyos individualizados en contextos naturales**. También con experiencias vivenciales como actividades en el mar de Paddle SURF, la propuesta "¡Misión: una o dos noches fuera de casa!" en un albergue, el voluntariado en la librería solidaria, y la participación en el Banco del Tiempo.

A través de numerosos talleres, hemos impulsado la reflexión personal y el autoconocimiento, el refuerzo de la autoestima, las habilidades comunicativas y habilidades psicomotrices, entre otras capacidades.

Por primera vez hemos desarrollado un Campamento digital con la colaboración de Cibervoluntarios y actividades en la naturaleza basadas en la metodología "outdoor-learning", algunas en colaboración con SEO Birdlife.

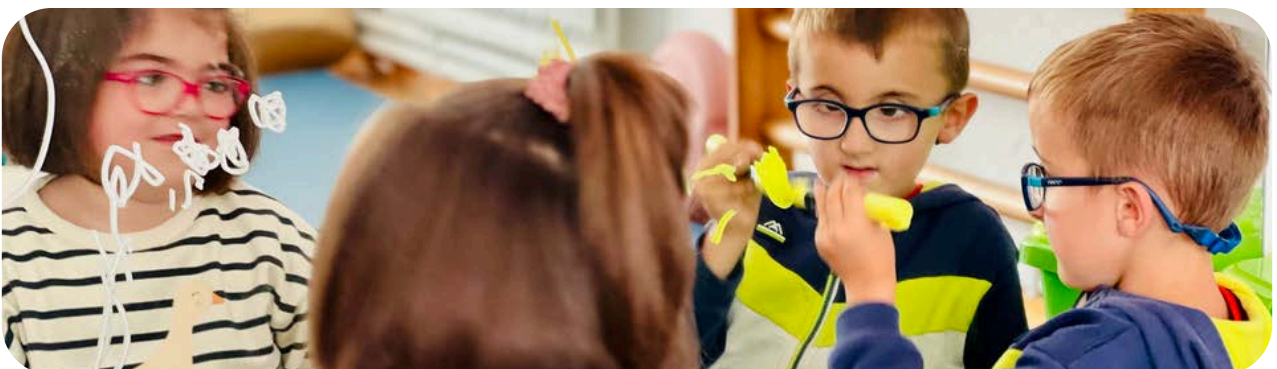
Se ha producido el cambio de la persona responsable del programa durante 40 años, debido a su jubilación, llevándose a cabo un periodo de transición y acompañamiento de la persona que dinamiza actualmente este área.



**amica**

Apoyo a  
la persona

## Infancia y adolescencia: crecer, participar y avanzar



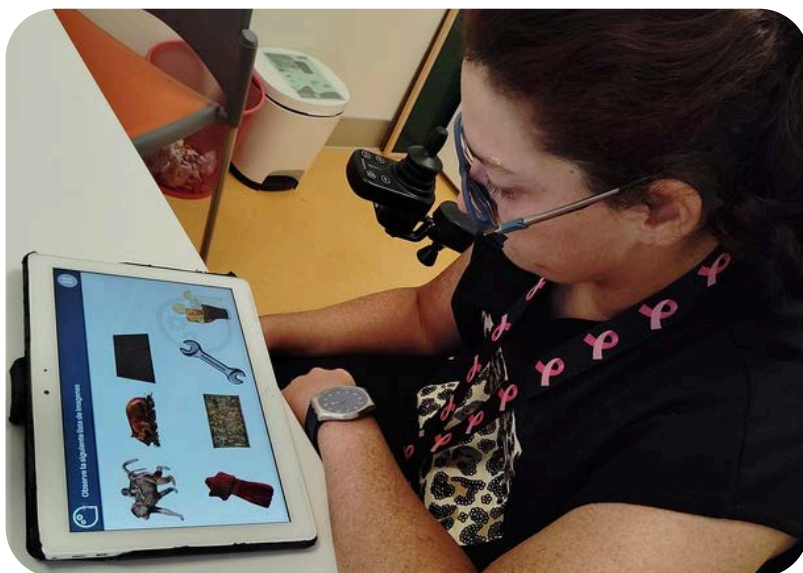
## Rehabilitación y apoyo personal: avance y compromiso

**Impulsamos espacios innovadores y metodologías eficaces centradas en cada persona**

Durante 2025, los equipos de Apoyo Personal, Fisioterapia y Logopedia han seguido dedicados a mejorar la autonomía, participación, comunicación y bienestar de las personas.

El equipo de Apoyo Personal ha **reforzado el acompañamiento centrado en la persona**, trabajando de forma intensiva aspectos como la autorregulación emocional, la gestión de conflictos y la autodeterminación.

En esta línea, se han impulsado **espacios grupales** de gran interés: 10 talleres con temáticas como la tecnología, el clima, la autodeterminación, el bienestar creativo, la resolución de conflictos, la musicoterapia, las habilidades instrumentales y soledad no deseada, entre otras, con 20 grupos en Santander, Maliaño, Torrelavega y Reinosa. En paralelo, se han ofrecido **formaciones clave a profesionales y familias** para abordar retos como el acompañamiento en la soledad no deseada y la promoción de la protección social.



El **programa de Vida Independiente** mantiene su compromiso con el desarrollo de servicios de proximidad. Se ha apoyado a **36 personas participantes**, en sus diferentes modalidades de formación de vida independiente en las dos viviendas compartidas dependientes de Amica, el hogar familiar y en la propia vivienda.

## Rehabilitación y apoyo personal: avance y compromiso

### Programa de atención a la sexualidad

A través del programa de atención a la sexualidad se han desarrollado 5 talleres dirigidos a personas con discapacidad, asesoramientos individuales o en pareja, 4 acciones formativas para profesionales, 1 charla para familias, impulso a la línea de acciones con embajadores del programa, impulsado por un grupo motor con la asistencia técnica de una sexóloga.

### Programas para avanzar en la edad saludablemente

Durante el ejercicio 2025, se han cumplido con éxito todas las acciones planificadas para promover un envejecimiento activo, saludable y conectado en las sedes de Torrelavega, Santander y Santoña, alcanzando una participación total de 131 personas mayores de 55 años.

El programa ha desplegado un itinerario integral que ha combinado la estimulación cognitiva y sensorial en la naturaleza con el desarrollo de la creatividad y la reflexión sobre experiencias de vida y tradiciones.

Asimismo, se han abordado necesidades informativas clave a través de charlas sobre herencias, gestión del duelo, ayudas y prestaciones, y derechos y deberes digitales, logrando un impacto directo en la autonomía de los asistentes.

Los resultados reflejan un elevado nivel de satisfacción general.



**Nuestro taller “Apps para gestionar trámites en Internet” ayudó a más de 20 personas mayores de 55 años a manejar sus gestiones online.**

## Rehabilitación y apoyo personal: avance y compromiso

El equipo de **Logopedia** ha continuado combinando la atención individualizada con talleres grupales, para la mejora de la comunicación, lenguaje, expresión oral, deglución y participación social, contribuyendo además a prevenir alteraciones en habla y alimentación.

El equipo de **Fisioterapia** sigue impulsando su compromiso con la salud física, integrando programas individuales con talleres grupales y formaciones. Entre los logros del año destacan la prevención de enfermedades crónicas como la obesidad, la diabetes u otras condiciones asociadas al estilo de vida. El seguimiento de indicadores de salud como el control del peso, tensión arterial, niveles de glucosa, etc. , la promoción de la actividad física y movimiento en la vida diaria., la educación corporal y ergonomía en el entorno laboral y cotidiano.

Se ha impulsado un mayor crecimiento del servicio, en el ámbito de rehabilitación clínica, para avanzar hacia la neurorehabilitación para personas con trastorno neurológico o pérdida funcional, contando con aparatología en diatermia, radiofrecuencia y presoterapia.

Diseñamos un folleto “Neuroespacio” y comenzamos su difusión. En septiembre participamos en la Plaza Porticada de Santander, en el Encuentro organizado por el Colegio de Fisioterapeutas de Cantabria, dando visibilidad al papel de la fisioterapia, en el que la participación y la inclusión estuvo presente.

A través de herramientas mHealth, se ha favorecido la práctica de actividad física y la pauta del ejercicio terapéutico.



Participamos en el Encuentro Ciudadano de Salud y Fisioterapia en Santander

## Creatividad y bienestar emocional

Fomentar la creatividad y facilitar distintas formas de expresión ha sido uno de los objetivos de los centros de promoción de vida autónoma

**122 personas han participado en los centros concertados** con el ICASS, La Barca, La Vega, Sotileza, Agustín Bárcena, Oleo y El Buciero.

Además de las actividades habituales para la promoción de la autonomía personal y la participación social, tanto en los centros como en la comunidad, se han realizado actividades orientadas a fomentar la creatividad, las competencias digitales, la concienciación sobre derechos, el voluntariado ambiental, el conocimiento de Europa. Numerosos intercambios entre centro y encuentros con integrantes de entidades europeas que han visitado Amica.

Se han programado **actividades adaptadas a los intereses y capacidades de cada persona**, proporcionando apoyos para llevar a cabo sus proyectos, como ejemplo el impulso de las AEIOU (actividades de ocio individuales y ocurrencias únicas), la salida a un albergue de Llanes...



Visita a exposición de arte



Taller "Interpreta.." en la Naves de Gamazo



Gala de entrega de los premios del VIII CONCURSO DE FOTOGRAFÍA SOTILEISION'25

Algunas actividades han servido para **mostrar las capacidades de las personas**, y su valía para crear oferta cultural y artística para sus comunidades.

Algunas de estas actividades han sido: teatro negro, de sombras, creación y edición de videos humorísticos y sobre Europa, escritura creativa, pintura, fotografía, música...

## Esta es mi casa

En este año las personas que participan en el proceso de alojamiento han manifestado estar satisfechos con una valoración global positiva de un 4,53 sobre 5 por parte de las personas usuarias y 4,39 las familias.

Se ha continuado mejorando el acondicionamiento y diseño de las viviendas y se han adaptando las tres viviendas a las necesidades de las personas por motivos de salud principalmente y envejecimiento. **50 personas han utilizado el recurso de alojamiento**, 36 de ellas de manera permanente y 14 de manera temporal en las casas: Helios, Matías y Coll.

## Participación e inclusión de las personas

**Amica ha continuado con su compromiso de inclusión y participación activa de las personas en la comunidad, a través de las actividades de ocio, deporte y cultura.**

En 2025, **170 personas** han participado de forma estable en las actividades que se promueven para fomentar la práctica deportiva y el disfrute del ocio y experiencias culturales en la comunidad, eje del programa, a través de la organización en 12 pequeños grupos. En 2025 hemos intensificado la incorporación al programa de adolescentes.

Continuamos participando en el Consejo de la Juventud de Cantabria, y en las actividades que impulsa y en el Consejo de jóvenes del Ayuntamiento de Santander.

Hemos visitado y participado en numerosas ferias, fiestas o exposiciones, destacando la Peña “Tribu Amica” en las Fiestas de Torrelavega.

El voluntariado de personas con discapacidad ha tenido un gran peso en el programa. 29 personas han hecho voluntariado a través de la plataforma “Voluntariado para casi todo”, en refugios caninos y en la naturaleza a través de entidades y programas medioambientales. Formamos parte también de la Plataforma de voluntariado de Cantabria.

Hemos continuado impulsando la metodología outdoor-learning de aprendizaje en la naturaleza con jornadas de iniciación, 3 inmersiones en la naturaleza en Cantabria y Valencia de varios días de duración, y por primera vez, 3 acciones de ocio inclusivo en colaboración con la Dirección General de Juventud con la participación de 27 personas.



Participamos en el #MOZANDÁFest de Torrelavega, presentando el Banco del Tiempo a todas las personas que se acercaron a conocerlo.



amica

Apoyo a  
la persona



1ª quedada del Banco del Tiempo de 2025



En el banco del tiempo:  
**126 participantes**

El programa de **Banco del Tiempo** con su carácter inclusivo e innovador se ha convertido en un espacio generador de oportunidades de participación, facilitando la creación de redes de apoyo mutuo y fortaleciendo los vínculos sociales. Resaltar que el Banco del Tiempo es un sistema de intercambio de habilidades, recursos y talentos donde la moneda es el tiempo y no el dinero.

En 2025, 126 personas han participado de forma activa en el banco del tiempo, bien estando inscritas, asistiendo a los 2 talleres realizados, a la oficina itinerante que ha estado presente en 19 ocasiones en los centros de Amica, en las 2 quedadas o en los 47 intercambios de tiempo por tiempo realizados.

Se han llevado a cabo acciones conjuntas con la Asociación de mayores Ramiro Bustamante, Programa viernes en Campoo Los Valles y en Nansa y el colegio Verdemar.

## Construyendo futuro a través de la formación laboral

**74 personas accedieron al empleo o mejoraron su empleabilidad gracias a programas adaptados, alianzas estratégicas e innovaciones formativas centradas en la persona.**

Durante el año 2025, el proceso de Formación Laboral ha seguido impulsando la inclusión sociolaboral, ofreciendo itinerarios formativos adaptados a las capacidades y necesidades individuales. El objetivo ha sido **mejorar la empleabilidad de las personas** que reciben apoyos a diario, promoviendo su autonomía a través del empleo.

**86 personas se han formado laboralmente** en los diferentes cursos de lavandería, recuperación paisajística, certificados de profesionalidad realizados en limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales y operaciones auxiliares de lavandería industrial y de proximidad y en agroecología y gestión forestal. **137 personas han participado en los programas** de Rehabilitación Laboral Inicia, Formación Profesional Básica y Actividad formativa concertada con el ICASS en los centros: Horizon, Entorno y Marisma.

De las personas formadas, **74 han accedido a un empleo o a bolsa de empleo.**

Uno de los principales desafíos ha sido garantizar la continuidad formativa de personas con mayores dificultades. Para ello, **se reforzó el apoyo individualizado y se flexibilizaron los itinerarios.** Además, se mejoró la coordinación con empresas y servicios públicos para facilitar la transición al empleo a través de las prácticas profesionales no laborales.



Formación de equipos forestales en el control preventivo de incendios. Alumnado del Certificado de Profesionalidad de Lavandería en el Centro Marisma

## Servicio Apoyo al Empleo: Hitos 2025

El Servicio de Apoyo al Empleo en 2025 ha centrado su actividad principalmente en dos áreas. Por un lado, facilitar los apoyos necesarios a las personas con discapacidad trabajadoras en nuestros CEE, y por otro, fomentar la inserción laboral de las personas desempleadas, preferentemente en empleo de empresas externas. Podemos destacar varios hitos en 2025:

- Finalización del **programa de Acciones de Mejora de la Empleabilidad (AME)** 2024-2025, en colaboración con el Servicio Cántabro de Empleo. Se concede nuevo programa para iniciar en 2026.
- La renovación del **Programa Incorpora 2025 de la Fundación “la Caixa”** con el objetivo de facilitar el acceso al empleo de colectivos en riesgo de exclusión y personas con discapacidad.
- La participación en el **“II Pacto por el Empleo (2023-2026)”** liderado por el Ayuntamiento de Santander. Se realizó un taller de orientación laboral con la colaboración de la ADL de Santander, en el Centro Cívico Tabacalera “Búsqueda de Empleo e Inteligencia Artificial”.

Se realizaron acciones de sensibilización en el entorno en varios eventos: II Feria de Empleo UC-Ayuntamiento de Santander, en 4 encuentros sectoriales en el CIE de Santander (Hostelería, Metal, Dependencia, Tecnológico) vinculados al II Pacto Empleo de Santander, en la Feria de Empleo en Cabezón de la Sal, Feria Empleo de la Construcción en Santander, Feria Talento +45 (Cámara Comercio Torrelavega). En la clausura de las Lanzaderas de Empleo en Cabezón de la Sal en una mesa de trabajo. Participamos en la Feria Fundación Laboral del Metal y en la II Feria de Empleo UC – Ayto. Santander. Nos inscribimos en la "Red Internacional para combatir el Desempleo de Larga Duración" con la Fundación Santa María La Real. Se han realizado **charlas informativas** en los centros especiales de empleo, en el programa Inicia, acciones de orientación laboral individuales y grupales, y de competencias digitales.



**Orientación Laboral:**  
**288 personas**



**Apoyo en puesto CEE:**  
**168 personas**



**Puestos de trabajo gestionados:**  
**174**



**En empleo externo:**  
**136 personas insertadas**



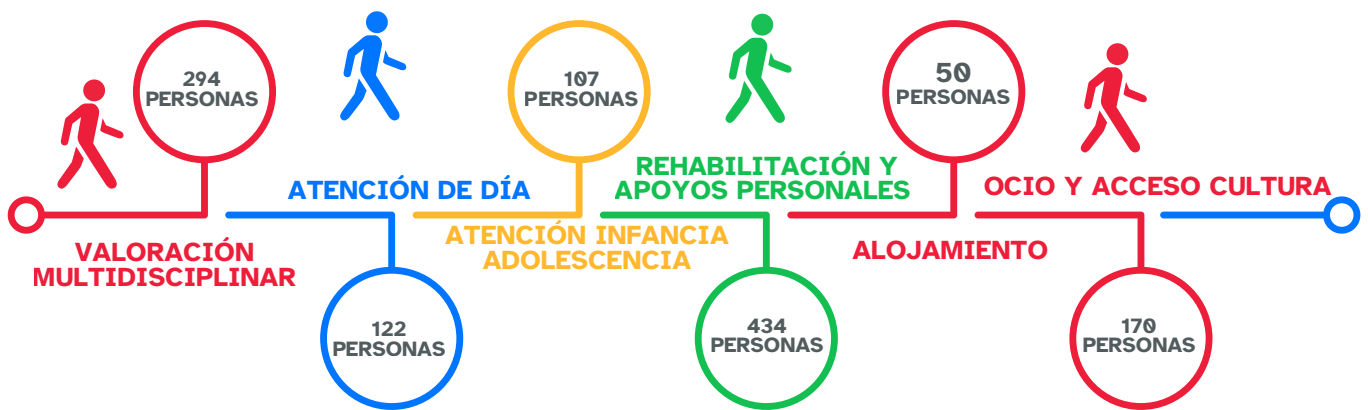
# Resultados en las personas

## 1815 PERSONAS



En 2025, Amica brindó apoyo a un total de 1815 personas, de las cuales 760 son mujeres (41,87%), demostrando su compromiso con la inclusión y el bienestar de personas con discapacidad y otras necesidades específicas.

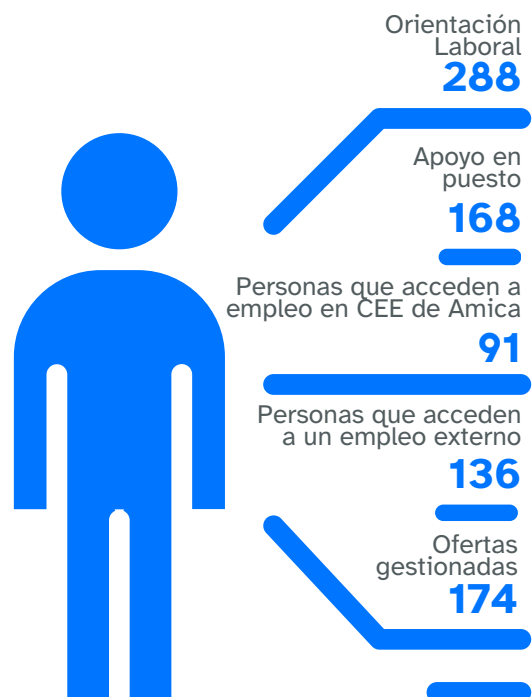
## Resultados por tipo de apoyo:



## 223 Personas Formación



## Personas Empleo





**amica**

Lavandería  
y Confección

# En 2025...

## Amica Lavandería y Confección: lo más destacado de este año

Ha sido para Soemca un ejercicio de estabilidad económica y consolidación, apoyado en el concurso del Servicio Cántabro de Salud, que ha supuesto una mejora significativa y ha contribuido a reforzar la actividad de la entidad.

Esta situación nos ha permitido afrontar con normalidad nuestras obligaciones con clientes y proveedores. Asimismo, hemos definido un plan de priorización de inversiones orientado a adecuar nuestras lavanderías a las nuevas exigencias del mercado y a seguir avanzando en la mejora de nuestras instalaciones.



**José Luis Murillo**  
Director de Soemca

**En 2025 hemos  
lavado más de  
6 millones de  
kilos de ropa y  
confeccionado  
más de 47.000  
prendas.**

En las lavanderías industriales, hemos pasado de 6.598.402 kg a **6.520.900 kg**, lo que ha supuesto un ligero descenso del 1,17%, descenso que se ha producido tanto en Alba 2 como en Alba 3.



A pesar de la disminución registrada en kilos procesados, hemos conseguido mantener el empleo en Alba 3 y continuar con el segundo turno de verano en Alba 2.

Hemos continuado trabajando en la captación de clientes con menor estacionalidad y actividad más regular durante todo el año, priorizando aquellos con volúmenes adecuados para una instalación industrial, tanto dentro como fuera de nuestra región. Esta estrategia permite incrementar los kilos procesados en invierno, mejorar el aprovechamiento de la capacidad productiva y reducir la dependencia de los picos de verano, logrando una producción más equilibrada. De las ofertas presentadas, se han aceptado un 49,2%.

En concreto, en relación con la expansión fuera de Cantabria, en 2025 hemos consolidado la ruta de Burgos, con dos días de servicio a la semana y camiones completos al 100%. Asimismo, en la ruta de Vizcaya hemos incrementado el número de clientes, lo que nos ha permitido sustituir el transporte en furgonetas por camiones.

Tecnológicamente, hemos seguido avanzando en la **implantación del sistema de radio frecuencia** en centros como Reinosa y Alba 2, así como la puesta en marcha de los equipos dispensadores de ropa del concurso del Servicio Cántabro de Salud en centros de salud y hospitales. En el caso de alba 2 se ha dotado a la lavandería de una línea de control de calidad y expedición, siendo un paso muy importante para continuar mejorando la trazabilidad dentro de la instalaciones de Soemca.

En la lavandería Alba 3 hemos firmado un acuerdo con ECOLAB para instalar un sistema de recuperación de energía y agua de lavado. Este sistema nos permitirá ahorrar **1,5 GWh de gas, lo que supondrá una reducción de emisiones de 305 toneladas de CO<sub>2</sub> al año. Además, permitirá ahorrar 16.500 m<sup>3</sup> de agua, un volumen equivalente al de seis piscinas olímpicas.**

Al finalizar 2025, la ropa propiedad de SOEMCA, asciende a un total de **728.665 prendas**, de las cuales el 52% es ropa sanitaria (SCS), 45% hostelería y residencias y finalmente un 3% se corresponde con ropa de trabajo de distintas empresas.

Continuamos prestando el servicio de control de prendas mediante nuestro sistema de trazabilidad a las empresas y el Servicio Cántabro de Salud (SCS) para las que realizamos el lavado de ropa de trabajo. Asimismo, el servicio de alquiler mantiene su actividad de lencería intrahospitalaria en todos los hospitales del SCS, contribuyendo a la continuidad del empleo de **35 personas**.

En 2025, hemos mantenido la actividad en tres centros de prestación de servicios, Fundación Obra San Martín, Residencia Los Robles y Universidad del Atlántico, donde se mantienen los kilos y las personas ocupadas, siendo los **resultados positivos**.

Merece también una mención especial el proyecto de formación en lavandería desarrollado en el centro penitenciario de Nanclares de la Oca en colaboración con la Consejería de Justicia del País Vasco, que finalizó satisfactoriamente en agosto de 2025.

En el área de confección, 2025 ha sido un año de intensa dedicación a procesos internos clave, orientados a optimizar el stock de telas y aumentar la **productividad** del taller, que ha mejorado un 10% este año.

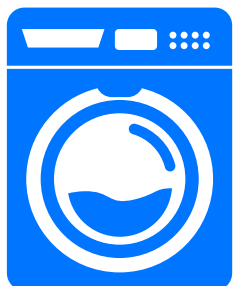
La actividad productiva sigue muy vinculada a la fabricación de prendas para el proceso de alquiler, especialmente para el Servicio Cántabro de Salud. Además, se ha avanzado en el reciclado de prendas para la lavandería, lo que ha permitido que casi el 50% de las prendas planas fabricadas en el taller incorporen tejido reciclado.

Se ha realizado una reorganización tanto de la zona de producción como de la gestión documental asociada a la fabricación de toldos. Esta mejora nos ha permitido **aumentar la producción de toldos en un 95.6%**, consolidando nuestra especialización en la fabricación de toldos a medida.

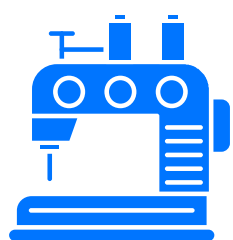
También se ha puesto en marcha un nuevo proyecto en colaboración con la Fundación Racing y Textil Santanderina, consistente en la confección de 500 almohadillas elaboradas con tejido reciclado procedente de plásticos marinos.



## Resultados en cifras



**6.520.900 kg**  
de ropa lavada



**47.257**  
prendas  
confeccionadas



**13.475**  
prendas planas



**7.143**  
confeccionadas  
con tejido reciclado



**32.100**  
prendas de forma



**1.682**  
toldos



  
**1.551.400 kg**  
en Alba 2

  
**4.969.500 kg**  
en Alba 3

  
**+675.000**  
prendas con chip





**amica**

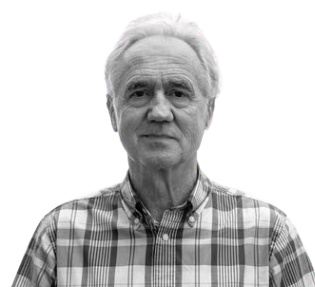
Medio  
Ambiente



# En 2025...

## Amica Medio Ambiente, reciclaje y cuidado de la naturaleza Avances en 2025

Lo más destacable durante el 2025 en SAEMA es la renovación del contrato con Mare para la gestión de los envases que se recogen en el entorno de la Bahía de Santander y la Zona Oriental de Cantabria, con ello conseguimos la continuidad y sostenibilidad de nuestro CRR y una gran labor con importante componente social a la vez que ambiental.



**Fidel Fernández**  
Director de Saema y Sae

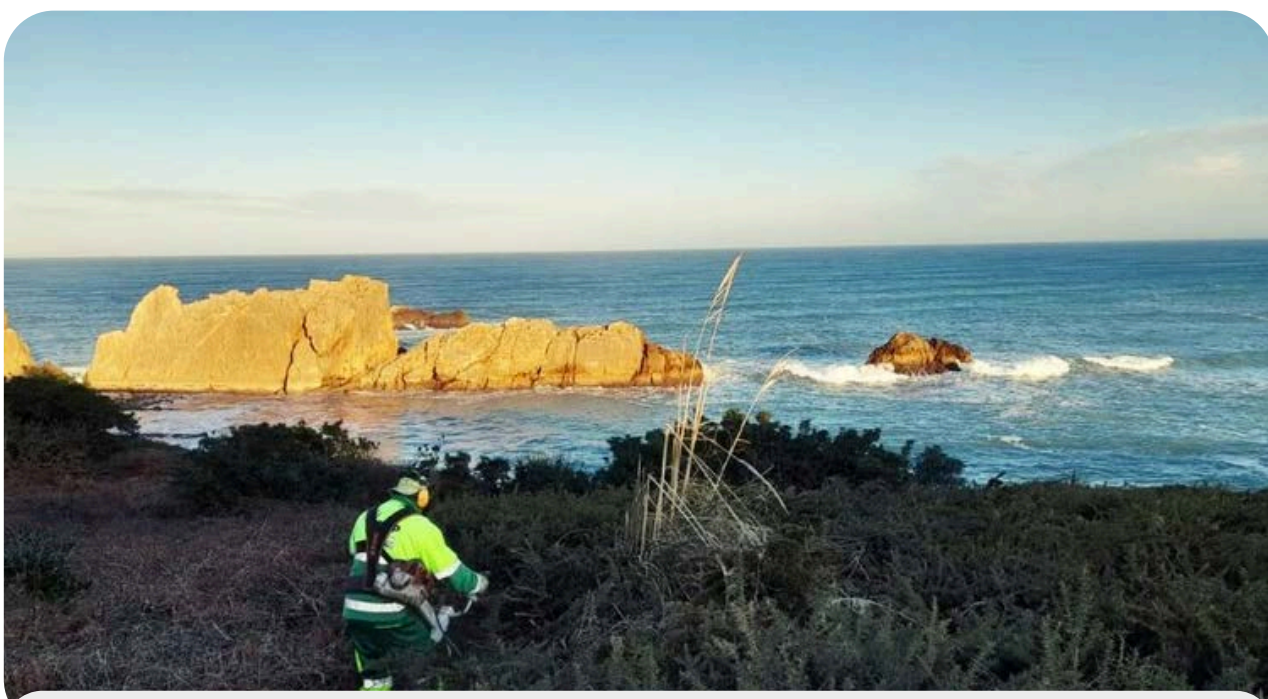
**En 2025, hemos gestionado casi 9.000 Tn de residuos y 2324 personas han participado en las actividades de divulgación.**

Además, hemos conseguido mantener la práctica totalidad de las actividades que se han puesto en marcha en SAEMA durante estos años, con incremento de actividad y mejora de los medios de nuestro Centro de Transferencia de Residuos, nuevas acciones en Divulgación Ambiental con la participación en el proyecto de Mare, “La liga de los Residuos”, y el PROVOCA del Gobierno de Cantabria Finalizamos en 2025 el proyecto en Recuperación Paisajística: **Santander Capital Natural**, y continuamos con el **LIFE COOP Cortaderia**, coordinado por SAEMA y **Steps For LIFE**, coordinado por la Fundación Camino Lebaniego.

Comenzamos a trabajar en el diseño de futuros proyectos. La Fundación Biodiversidad aprueba, la continuidad del Proyecto Steps for LIFE, que finaliza en 2026, para 2027 y 2028.

También continuamos con la gestión de los residuos de los centros de SCS en UTE con Veolia y con un importante incremento de los residuos gestionados.

Gracias a las subvenciones por nuevas contrataciones indefinidas en nuestro personal hemos conseguido realizar las inversiones más urgentes y necesarias para la modernización, actualización y buen funcionamiento de nuestras actividades productivas: vehículos, carretillas, cintas transportadoras, infraestructuras, maquinaria de mantenimiento de espacios verdes,...en algunos casos nos ha permitido el transito a la propulsión eléctrica



Eliminando plumero en el proyecto Life Coop Cortaderia

# Resultados en cifras

Papel y cartón

3.663,09 toneladas

**+63,86%**

Residuos hospitalarios peligrosos y no peligrosos

522,479 toneladas

**Divulgación ambiental**



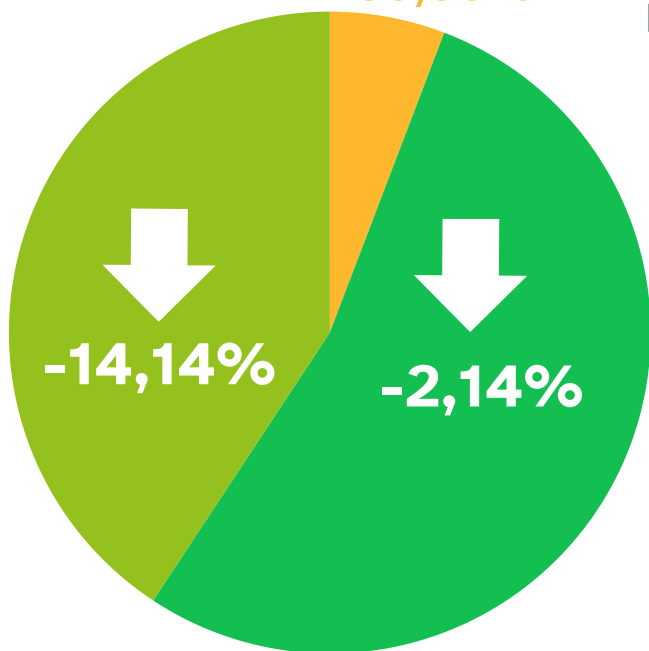
**2324**

participantes



**54**

actividades



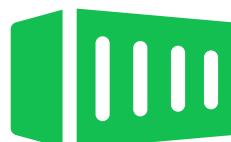
Envases

4.810,443 toneladas



**+ 1.055.164 m2**

de superficie de trabajo de recuperación paisajística



**+23,65% (3.121 toneladas)**

de residuos recogidos en el Punto Limpio y se ha usado 22.776 veces



Inauguración del Jardín Biofílico del CIS José Hierro, de Santander Capital Natural



amica

Apoyo  
al empleo

En 2025...

## Generando valor social desde la economía circular

Durante el año 2025, la Sociedad de Apoyo al Empleo (SAE) ha centrado sus esfuerzos en la consolidación de la prestación de servicios de tratamiento de plásticos industriales y en la búsqueda y desarrollo de nuevas líneas de trabajo para garantizar la sostenibilidad de este Centro Especial de Empleo.

La actividad productiva de la entidad se ha desarrollado en **tres áreas principales**: la gestión de residuos plásticos industriales, la transformación de materias primas plásticas y los montajes ligeros.

En 2025, hemos gestionado casi **1.207 toneladas de residuos y materias primas plásticas**

Para impulsar estas áreas, se han intensificado las acciones tanto en el ámbito comercial como en el institucional, con el objetivo de establecer **nuevas alianzas estratégicas** y reforzar las ya existentes. En este sentido, se han establecido contactos con las empresas SAICA, SINTAC, VEOLIA, CONTENUR, PREZERO, ASPLA, TIRSO y CEMENTOS ALFA en el área de plásticos industriales, manteniéndose además la colaboración con ACTECO y BIRZIPLASTIC. Asimismo, se ha **fortalecido la relación con FORMASPACK** en el ámbito de la gestión de materias primas plásticas, y en la actividad de montajes ligeros se ha **consolidado la colaboración con FUSHIMA**.

Se puede destacar el incremento logrado en la actividad de gestión de plásticos industriales que nos ha llevado a incrementar la plantilla con la incorporación de nuevas personas en un turno de tarde y a duplicar prácticamente la facturación.

También se han atendido las mejoras técnicas y operativas más necesarias para facilitar el normal desarrollo de las actividades productivas así como el mantenimiento de la infraestructura.

Se han dedicado muchos esfuerzos a la proyección de la actividad de transformación de materias plásticas y esperamos poder alcanzar una mejora de los resultados obtenidos para poder avanzar en la sostenibilidad de este Centro de Trabajo.

## Resultados en cifras



**177 toneladas**

Gestión de residuos plásticos industriales



**1.030 toneladas**

Gestión de materias primas plásticas



**1.800.000 unidades**

Montajes ligeros

**En 2025...**

## **El proyecto social de Campus Diversia se reconstruye tras la DANA.**

El impacto de la DANA en la finca y en los accesos, ha obligado a a todo el equipo a adaptarse y buscar soluciones para continuar desarrollando el proyecto en condiciones adversas.

**2025 ha sido un año dedicado a recuperarse del impacto de la DANA en la finca Mijares.**

Tras los graves daños que sufrió la finca en las infraestructuras y la zona agraria de la finca debido a la DANA, por el desborde en varios tramos del río Mijares, y la incorporación de la plantilla a mediados de enero tras un ERTE que afectó al 78,5%, se ha continuado con la actividad del Campus, aunque ha estado afectada por obras en los accesos, con desvíos temporales, cortes y cierres de carreteras.

Se han realizado acciones centradas en la reconstrucción del Campus Diversia, para la reparación de las cubiertas de edificios y de humedades en fachadas, apoyo en la inversión de labores de reconstrucción de viales y accesos, recuperación y nuevas instalaciones de riego para asegurar el cultivo, y reparación de colmenas.

El programa Qampo Diversia, enmarcado en el PERTE de la economía social, desarrollado en alianza con Amimet, ha permitido una **actividad formativa muy intensa** en el Campus Diversia para 20 personas de la plantilla de Diversia Empleo y desempleadas, con más de 20 talleres y cursos especializados. Además, las 7 personas desempleadas participantes han realizado un curso completo de 230 horas de formación en aprovechamiento de biomasa, desarrollo micológico y cultivo de trufa. Todas han reforzado de manera significativa sus competencias técnicas en gestión forestal, agricultura ecológica, micología y economía verde, así como sus habilidades para trabajar en entornos naturales y productivos vinculados a la transición ecológica, y sus competencias tecnológicas.



Presentamos en el Campus Diversia el proyecto Qampo Diversia

Se han realizado talleres de reciclaje y compostaje en centros ocupacionales, con participación de 74 personas.

En la actividad productiva se ha ampliado la superficie de olivos, con la plantación a final de año de 200 olivos más, e iniciado nuevos cultivos como la carrasca trufera, con la plantación de 400 especies en una parcela de 1,7 hectárea.



Campus Diversia recibe la visita de AEFA

Se ha recolectado la aceituna, consiguiendo una producción de casi 7.000kg, que se transformaron en aceite ecológico. En el huerto ecológico se ha plantado principalmente calabaza para la producción de mermelada. Se ha realizado la recolección de lavandín para la elaboración de 1000 saquitos de aroma para su comercialización.

Se han realizado acciones de Gestión forestal sostenible en una superficie de 85 ha. para la lucha contra incendios, como recogida y extracción selectiva de biomasa, triturado y procesado de restos vegetales in situ, restos de poda olivar y forestal para mejora del suelo.

Destacamos la colaboración de COVIÑAS, FINCAS RÚSTICAS, SEIPASA, VAYOIL, WWF y AEFA con el Campus Diversia, a través de apadrinamiento de árboles, donaciones y encargos de proyectos.

## Resultados en cifras



**13 personas**

contratadas en Diversia Empleo y 3 en empresas externas



**178 árboles**

nuevos apadrinados



**20 personas**

participan de formación continua



**85 ha.**

con intervención de gestión forestal



**Carmen Fonfría**  
Directora de RRHH

# Gestión del cambio

## Logros en entorno de desafíos y Transformación

Durante el 2025 hemos hecho planes de sucesión de personal jubilado a través de promoción interna.

Se ha realizado la aplicación del XVI convenio colectivo. Afrontando con el apoyo de una parte de la plantilla el reto del hacer frente al pago de las nóminas puntualmente.

Se han negociado y registrado los 3 nuevos planes de igualdad de Amica, Soemca y Saema, planificando avances y mejoras para los 4 años de vigencia. Se ha creado una Guía de términos LGTBI.

Se ha facilitado el proceso electoral sindical en Soemca y Saema con unos resultados sin cambios.

Ha habido un incremento del absentismo general en 2,5 puntos que alcanza el 13,40%, especialmente en Soemca. Esto ha generado el incremento solicitudes de personal a 232 en total por las 5 entidades. Se han podido cubrir la mayoría de los puestos previstos en plazo, a pesar de las dificultades del mercado que se han sentido especialmente en determinadas actividades.

A pesar de ello, cerramos el año con una plantilla media de 601,26 trabajadore/as manteniendo cifra similar al 2024, incrementando al 81,5% de contratos indefinidos. Con una plantilla paritaria del 50,53% de mujeres.

La formación de la plantilla ha seguido siendo prioritaria, con 393 acciones formativas, 152 de carácter interno, alcanzando a formar a 639 personas en gran variedad de cursos, con una media de 21,93 h de formación. 174 personas se han formado en igualdad y 67 en competencias digitales.

El desarrollo de competencias digitales está siendo un aspecto relevante para el desarrollo personal y laboral, intensificando en 2025 la formación en inteligencia artificial.

Se han desarrollado acciones para contribuir a evitar o minorizar el riesgo de acoso y otras conductas abusivas dentro de la organización, visibilizando la labor de la responsable de cumplimiento normativo e impartiendo por su parte cursos en los diferentes centros.

Hemos continuado con las acciones de comunicación durante el año para reforzar hábitos saludables en la plantilla.

62 personas han participado como voluntarias en la entidad, 41 mujeres y 21 hombres, con un total de 1.722 horas dedicadas a la Librería solidaria y al apoyo a personas en actividades de participación principalmente. 3 de ellas, son nuevas tras jubilarse en Amica, asumiendo la coordinación de la Librería.

31 personas han realizado prácticas no laborales en los centros y procesos de Amica y sus centros especiales de empleo, pasando 11 de ellas a bolsa de empleo de la entidad, haciendo un total de 6.604 horas. Media de satisfacción general de 4.85 puntos sobre 5.



Último claustro de profesionales de 2025



**Marta Cano**  
Secretaria de Amica

# Las alianzas, claves en el proyecto de Amica

En 2025 se hace una revisión de las más de 100 alianzas, con el objeto de centrar el foco prioritariamente en las estratégicas, seleccionando en torno a 40 organizaciones, con las que planificamos acciones estratégicas conjuntas que han tenido impactos significativos en las personas, las políticas sociales, las actividades productivas de los centros especiales de empleo y la sostenibilidad, la gestión del conocimiento, el voluntariado y la innovación.

Además, todos los proyectos que se desarrollan con fondos europeos en los que participa Amica cuentan con socios europeos, con los que el trabajo en red es clave para alcanzar los objetivos. Más de 40 organizaciones comparten con Amica proyectos LIFE, ERASMUS, COSME Y SUDOE.

21 centros formativos y Universidades firman con Amica convenios para la realización de prácticas formativas de su alumnado en nuestra entidad.

Otros proyectos de apoyo a las personas como el Inicia, Incorpora, Educación responsable, capacitación digital se desarrollan en alianza con otras entidades. Además celebramos el 15 Aniversario de la Red Talento Solidario impulsada por la Fundación Botín.

En 2025, desde el grupo de seguimiento de la Guía de Buenas Prácticas de Amica se ha potenciado el trabajo en red con organizaciones que trabajan ante situaciones de vulneración de derechos, como Participación ciudadana de la Policía nacional de Torrelavega, el equipo REDO de la Guardia Civil y el Espacio de mujeres de Torrelavega.

# Las alianzas, claves en el proyecto de Amica

- Participamos también junto a otras organizaciones como AECEMCO, COCEMFE, CERMI, EAPN, la Plataforma del Voluntariado y EASPD, en numerosas acciones de concienciación social e incidencia política en numerosos ámbitos con impacto en las personas con discapacidad. Algunas acciones a destacar:
- 4 jornadas de concienciación con escolares en Camargo, Santa Cruz De Bezana, Castro Urdiales y Santander, llegando a más de 1.400 escolares.
- Acto en el Parlamento de Cantabria por el Día internacional de las personas con discapacidad, “Sin dimensión social no hay Europa”.
- Reivindicación de la accesibilidad en las viviendas junto a COCEMFE
- Aportaciones a normativas como el Proyecto de Ley de accesibilidad universal de Cantabria, la Ley de Juventud, la nueva normativa de requisitos de centros de atención especializada a personas con discapacidad y modificaciones en la regulación de centros para personas en situación de dependencia, el anteproyecto de Ley de Salud Pública de Cantabria o el de Participación ciudadana y Gobierno abierto, entre otras.
- Participación, con profesionales y personas con discapacidad como formadoras en cursos para profesionales de atención en emergencia, para monitores de tiempo libre, en simulacros de inundaciones, etc.
- Acciones promovidas por el Observatorio de Accesibilidad de COCEMFE Cantabria, en el que participan más de 20 personas de centros de día de Amica.



**Santiago Rodríguez**  
Director Financiero

# Sostenibilidad económica

## Avanzando en sostenibilidad económica

2025 ha sido un año de avances en sostenibilidad económica, hemos logrado la continuidad en los contratos de los servicios públicos esenciales que prestamos al Gobierno de Cantabria, y se ha materializado la mejora de precios adaptada a los costes reales que supone la prestación de estos servicios de plazas concertadas, alquiler y lavado de ropa y reciclado de envases plásticos. Todo ello, unido a una importante contención en gastos e inversiones ha generado la mejora económica que tanto necesitábamos y tantos años llevábamos esperando. Esto nos ha permitido cumplir nuestros compromisos y reducir el plazo de pago a proveedores que tanto nos han ayudado en este recorrido.

Finalizamos 2025 pendientes de la homologación judicial firme de los planes de reestructuración. También estamos a la espera de sentencia firme en nuestra reclamación de ropa alquilada no devuelta. Esperamos lograr ambas sentencias favorables durante el ejercicio 2026. Lo cual nos permitirá acceder de nuevo a la financiación privada que necesitamos para invertir en renovar nuestros centros. Se han mantenido relaciones con diversos inversores en impacto social, para la búsqueda de nuevas fórmulas de financiación.

Entretanto, hemos contabilizado los acuerdos de reducción y aplazamiento de deuda con las entidades bancarias no impugnantes, lo que supone unos resultados financieros extraordinarios, que aunque no son ingresos sí son reducción importante de deuda.

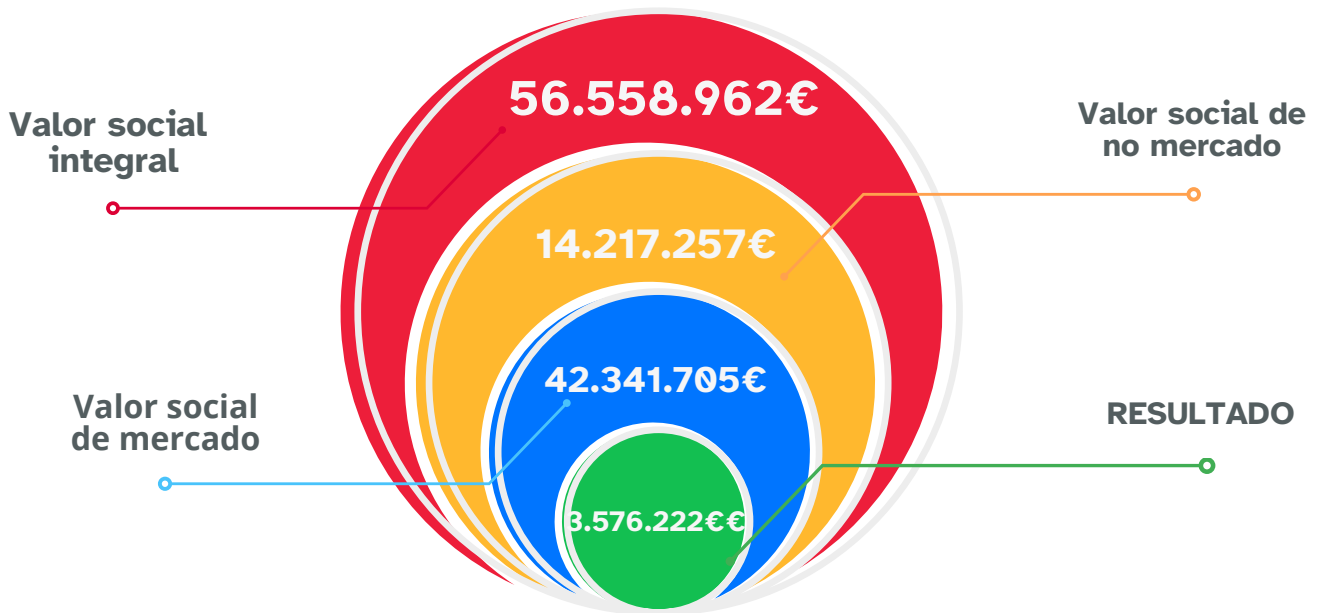
Si, como esperamos, continuamos con estos avances, lograremos estabilizar a medio y largo plazo nuestra situación económica.

# Contabilidad social 2025

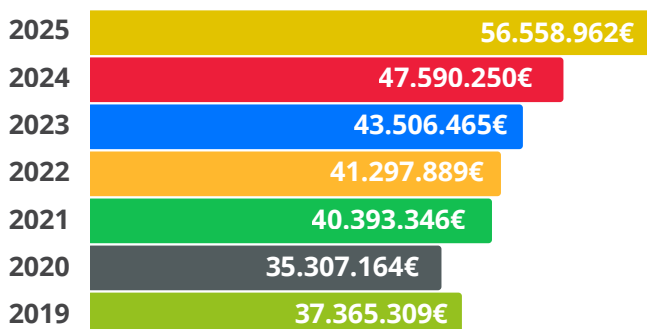
Desde 2019, calculamos el valor que generamos a la sociedad y a nuestros grupos de interés preferentes, siendo en 2025 de más de **56 millones de euros**. Casi 9 millones de euros más respecto al año anterior

Se ha consolidado la metodología de cálculo del valor social de Amica incorporando la contabilidad social, que ha permitido aunar los resultados económicos y sociales, superando la tradicional separación entre lo económico y lo social. Pasando de un valor social de mercado en 2021 de 40.393.346€ a **56.558.962€ en 2025**. Y demostrado que por cada euro de financiación pública en 2021 se produjo un retorno de 8,68€, y de **11,14 € en 2025**.

Un notable incremento que refleja el buen trabajo realizado por todas las personas que formamos parte de Amica.



## Evolución del valor social



## Efecto multiplicador Ratio de retorno





# Muchas gracias por apoyarnos en nuestro propósito

Desde sus inicios, Amica ha contado con importantes apoyos: personas voluntarias y colaboradoras, alianzas estratégicas que multiplican nuestros logros a través de proyectos conjuntos; proveedores que nos acompañan con paciencia y compromiso; clientes, con su fidelidad y confianza; y financiadores con su apoyo vital. A todos ellos, por su indispensable contribución, ¡gracias!

Nuestro especial agradecimiento a más de 200 particulares y entidades que han colaborado con el proyecto de Amica.





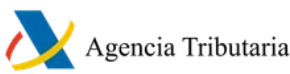
## Muchas gracias por apoyarnos en nuestra misión



Dirección General de Medio Natural y Animal



Unión Europea  
Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural  
Europa invierte en las zonas rurales





**amica**

■■ Apoyando a personas con | **amica.es**  
■■ discapacidad desde 1984 | **942 89 52 09**